

CSR Rapport 2015



Big enough to matter – Small enough to care

CSR Rapport 2015



CSR er en international forkortelse for corporate social responsibility, som er en typisk anvendt betegnelse som anvendes blandt internationale organisationer, som stiller krav til hvordan man skal afrapportere virksomhedens sociale ansvar. Dette inkluderer virksomhedens **økonomiske, miljømæssige** og **sociale** ansvar.

Økonomi: Vi udvikler og driver en god og sund forretning, der sikrer de bedste processer, produkter og den nyeste viden til vores kunder.

Miljø: Vi arbejder på at skabe de bedste og mest miljømæssigt forsvarlige løsninger i vores produktion og produkter, ligesom vi vil formidle den gode praksis.

Social: Vi giver vores medarbejdere de bedste muligheder for trivsel og udvikling, ligesom vi arbejder på at skabe bedre forudsætninger for andre både lokalt og internationalt.

Hvis du har spørgsmål eller kommentarer, er du velkommen til at skrive til til Pia Byrial (pb@eltwin.dk)

CSR Rapport 2015



Forretningsområder

Eltwin er en international virksomhed, som arbejder inden for tre forskellige forretningsområder Invertere, Soft startere og Sensorer.

Forretningsideen er at tilbyde markedet høj kvalitative og innovative energitekniske produkter og løsninger. Grundlaget for dette er Eltwin group's omfattende viden inden for produktudvikling, fremstilling og markedsføring.

Eltwin's vision er at skabe bæredygtige energiløsninger i verdensklasse.



CSR Rapport 2015



Bæredygtige løsninger

Eltwin ønsker først og fremmest at skabe værdi for vores kunder og ejere. I dette arbejde indgår også indsatsen for at være socialt og samfundsmæssigt ansvarlige.

Eltwin udvikler og producerer produkter til gavn for miljøet. Vi udvikler de mest energirigtige og effektive produkter, der samtidig er produceret så komponenterne bedst muligt kan blive genanvendt. Eltwin dokumenterer åbent og objektivt vores udvikling på bæredygtighedsområdet.

Vi ønsker at påtage os et samfundsmæssigt ansvar, hvor det er Eltwin's ansvar at hjælpe vores kunder til at blive bæredygtige

Vi har derfor valgt, at skulle certificeres iht. den danske standard for samfundsmæssigt ansvar – ISO49001.

De 7 hovedområder i ISO49001 er afspejlet i vores værdier.

Social responsibility: **7** core subjects



CSR Rapport 2015



Kommunikation

Hvorfor – mål
Hvad - hvilke CSR aktiviteter
Hvem – Interessenter
Hvornår – anledninger
Hvordan – stil og tone
Hvor - medier



Interessentdialog

Identifikation og overvågning
Dialog og inddragelse
Kommunikation



Medarbejderaktiviteter

Forebyggelse
Fastholdelse
Integration



CSR-Innovation

Nye processer
Nye produkter/services og
forretningsmodeller med CSR-
profil



Ledelse, Vision og værdier

God ledelsesskik
Lave politikker, procedurer og
retningslinjer for CSR
Føre samfundengagementet ud
i praksis



Kundeaktiviteter

Krav fra kunder
Dialog med kunder
Produktmærkning



Miljøaktiviteter

Forureningsforebyggelse
Affaldsminimering
Materiale- og energireduktion
Miljøledelse



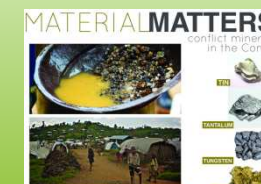
Samfundsaktiviteter

Partnerskaber
Samarbejde med
uddannelsesinstitutioner
Samfundsstøtte
Bidrag og sponsorering



Aktiviteter i leverandørkæden

Risikovurdering
Retningslinjer
Krav til leverandører
Samarbejde



CSR Rapport 2015



Eltwin påtager sig ansvaret for den påvirkning, som vores aktiviteter har på samfundet og miljøet.

Via vores værdier:

- Bidrager vi til bæredygtig udvikling, herunder sundhed og velfærd i samfundet.
- Tager vi hensyn til vore interessenters forventninger.
- Efterlever vi gældende love og internationale adfærdskodekser.
- Er socialt ansvar integreret i hele koncernen, og det praktiseres i vores relationer til medarbejdere, kunder, leverandører og andre interessenter.

CSR Rapport 2015



Leverandør-valg og udvikling

Efterlevelse af Code of Conduct er et fælles ansvar. Vi har leverandører i hele verden, og nogle af dem producerer under meget anderledes forhold end dem, vi kender i Danmark og den vestlige verden. Derfor arbejder vi for – gennem samarbejde, dialog og kontrol – at sikre, at der løbende sker forbedringer blandt de virksomheder, vi køber varer fra. Det sker blandt andet gennem det sæt af krav, vi stiller vores leverandører over for, som omfatter menneskerettighederne og internationale arbejdstagerrettigheder.



CSR Rapport 2015



Det grundlæggende princip er, at vi respekterer vores medarbejdere og deres menneskerettigheder.

Dette gør vi ved at:

- Undlade at særbehandle medarbejdere, hvad angår deres ansættelse eller arbejdsopgaver på grundlag af køn, race, religion, alder, handicap, seksuel orientering, nationalitet, politiske anskuelser, social eller etnisk oprindelse.
- Vores medarbejdere ikke af nogen årsag må chikanere eller diskriminere nogen kollega eller forretningspartner.
- Vi respekterer de ansattes ret til at lade sig repræsentere af fagforeninger og andre medarbejderrepræsentanter samt retten til kollektive aftaler.
- Lønninger og vederlag udbetales i henhold til overenskomst og til tiden. Vi belønner gode præstationer og ekstraordinære indsatser.
- Minimumsalderen for at arbejde i vores virksomheder er 15 år og må aldrig være lavere, end at den obligatoriske skolepligt er opfyldt. Vi stiller samme krav til de leverandører eller andre parter, som vi samarbejder med.
- Vi ikke tillader illegalt arbejde eller tvangsarbejde. Dette gælder vores egen virksomhed og de leverandører eller andre parter, vi samarbejder med.

CSR Rapport 2015



Conflict Minerals

Vi vil øge retfærdigheden ved større fokus på menneskerettigheder, herunder korrupsion, afpresning og børnearbejde, i alle vores aktiviteter og fremme menneskerettighederne i forsyningskæden. Vores CSR mål for 2015 er at have modtaget erklæringer om oprindelsesland fra de 5 største leverandører af komponenter, på sigt vil ingen produkter, som produceres og leveres af Eltwin, indeholder konfliktramte mineraler (Conflict Minerals) – Tin, Tantalum, Tungsten, Guld – med oprindelse i Demokratiske Republik Congo (DRC) eller de omkringliggende lande og områder.

Vores CSR mål for 2015 er, at have modtaget erklæringer om oprindelsesland fra de 5 største leverandører af komponenter, på sigt vil ingen produkter, som produceres og leveres af Eltwin, indeholder konfliktramte mineraler (Conflict Minerals) – Tin, Tantalum, Tungsten, Guld – med oprindelse i Demokratiske Republik Congo (DRC) eller de omkringliggende lande og områder.



CSR Rapport 2015



Det grundlæggende princip er; at vi skal have høje standarder hvad angår arbejdsmiljø på alle virksomhedens anlæg samt at vi skal bidrage til medarbejdernes udvikling.

Dette gør vi ved at vi:

- Arbejder forebyggende for at mindske risici for og konsekvenserne af ulykker og arbejdsskader.
- Har den holdning, at kompetenceudviklende aktiviteter skaber gode forudsætninger for at kunne opfylde aktuelle og fremtidige krav.
- Giver medarbejdere mulighed for at udvikle deres kompetencer med det formål at øge deres faglige kompetencer og styrke deres sociale og økonomiske muligheder.



CSR Rapport 2015



Sygefravær og skader

Vores CSR-mål er 0 skader og max. 2,0 % sygefravær. Vi vil hjælpe medarbejderne i forhold til at forbedre deres sundhed (fysisk og mentalt), og deres velbefindende.

Vi vil reducere antallet af arbejdsskader og uheld, bl.a. ved gennemførelse af APV i hele Eltwin Group.



CSR Rapport 2015



Vi mener, at et helhedssyn på miljøet skal være vejledende i såvel produktudviklingsarbejdet som fremstillingen samt ved valg af materiale, transporter, produktfunktion og afslutningsvis genvinding.

Vi gør dette til virkelighed ved at:

- Vores overordnede mål er, at vores aktiviteter ikke skal forårsage miljøpåvirkninger eller påvirke menneskers helbred negativt.
- Holde hus med naturressourcerne.
- At identificere risici for mennesker og miljø samt tilpasse forsigtighedsprincipper.
- Udvikle energieffektive produkter og arbejde med interne tiltag for at bidrage til mindsket klimapåvirkning.



CSR Rapport 2015



Affald

Eltwin's mål for 2015 er, at der skal være overskud på affaldskontoen, hvilket vi vil realisere ved, at minimere affald fra produktionsanlæg og andre aktiviteter og genanvende så meget som overhovedet muligt ved at sortere affaldet i forskellige fraktioner.

Eltwin's mål for 2015 er, at min 80% af den samlede affaldsmængde skal genanvendes, ved at - uddanne og informere medarbejdere og til stadighed søge efter muligheder for genanvendelse af affaldet.



CSR Rapport 2015



Kemikalier

Eltwin arbejder med løbende forbedringer, forebyggende såvel som systematiske indenfor arbejdsmiljøområdet og sætter høje men opnåelige mål for området.

Eltwin's mål for 2015, er at få substitueret min. to kemikalier



CSR Rapport 2015



Forretningsrelationerne mellem Eltwin group og vores forretningspartnere er baseret på følgende værdier:

- Vi stiller krav om ærlighed og hæderlighed i alle dele af vores virksomhed og forventer det samme af vores forretningspartnere.
- Bestikkelse er forbudt og derfor skal alle former for compensation til agenter, leverandører og partnere kun vedrøre egentlige varer eller tjenester.
- Gaver og andre goder, som en del af den forventede gæstfrihed, må ikke overgå de lokale sædvaner og skal ligge helt på linje med lokal lovgivning.
- Alle medarbejdere skal undgå interessekonflikter mellem private økonomiske spørgsmål og virksomhedens forretningsaktiviteter.
- Alle forretningstransaktioner, som udføres for en Eltwin-virksomheds regning, skal fremgå tydeligt i virksomhedens bøger, som skal føres i henhold til koncernens regler.
- Alle enheder og medarbejdere i koncernen skal altid overholde og efterleve den gældende konkurrencelovgivning.



CSR Rapport 2015



Vores grundlæggende princip er, at vi skal overvåge alle relevante aspekter, som vedrører vores produkters kvalitet, sikkerhed og miljøtilpasning.

Dette gør vi ved at:

- udvikle energieffektive produkter til opvarmning, ventilation og køling, som i stor udstrækning udnytter fornyelige energikilder.
- have et tæt udviklings samarbejde med kunderne for at skabe et totalprodukt med øget livslængde og mindsket energibehov.
- Vores produkter opfylder aftalte og lovmæssige normer samt standarder vedrørende sundhed og sikkerhed ved anvendelsen.
- Vi tilbyder korrekt og tydelig information om anvendelsen af vores produkter på en energieffektiv måde. Endvidere giver vi relevant information om sikker og miljøtilpasset installation, anvendelse, vedligeholdelse, opbevaring og endelig bortskaffelse.



CSR Rapport 2015



Vores grundlæggende princip er, at vi skal – når det er muligt - engagerer os i de lokalsamfund, hvor vi driver virksomhed.

Dette gør vi ved at vi:

- Stræber efter at ansætte og udvikle lokale medarbejdere og chefer.
- Bidrager til aktiviteter i vores nærmiljø.
- Prioriterer sponsoraftaler, der gavner de samfund og omgivelser, hvor vi driver virksomhed, som støtter vores værdier samt styrker vores relationer med kunder og partnere.
- Ikke bidrager til eller engagerer os i politiske partier, politikker eller politiske organisationer.

Vores CSR mål er at min. 1 % af vores medarbejdere er i Risskov er lærlinge. Målet fordobles i 2016



Nye idéer venter i 2016



Samarbejde med
Green Network



Big enough to matter – Small enough to care